求職者等に対するハラスメント防止方針

三井倉庫ホールディングス株式会社

1. はじめに

三井倉庫グループ（以下、当社グループ）は、採用活動において、求職者（インターンシップ、ワークショップ等の採用関連イベント参加者を含む）の皆さまの個人の尊厳を深く尊重します。

また、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動に臨めるよう、面接・面談の場やOB・OG訪問など、採用活動のあらゆる局面において、セクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメント等のいかなるハラスメントも一切容認いたしません。また、人種、国籍、宗教、年齢、性別、性的指向、障がいの有無等に関する差別扱いを禁止し、求職者一人ひとりを個として尊重します。

当社グループはここに求職者の皆さまに対するハラスメント防止方針を示し、これに沿った適切な対応を行うことでハラスメントの無い快適な環境の維持に努めます。

2. 採用活動におけるガイドライン

当社グループでは、以下のガイドラインに基づき採用活動を実施しています。

面会場所：会社施設、学校施設、喫茶店、飲食店（個室不可）、その他会社が使用を認めた施設に限る

連絡方法：社用メール及び社用端末を使用し、私用端末の使用ならびにSNSや個人アカウントからの連絡は禁止とする

活動報告：活動の際には会社へ活動報告を実施

3. 相談窓口

当社グループでは、就職活動におけるハラスメントなどの苦情・相談を受け付ける「求職者等に対するハラスメントに関する相談・通報窓口」を設置しています。

利用者

当社グループの採用活動に参加された方、または参加をご検討中の求職者の方、およびそのご家族や学校関係者の方など

受付対象

当社グループの採用活動に関連した、組織・個人によるハラスメント行為、またはそれらの恐れのある行為

※組織・個人への誹謗中傷、採用選考の合否結果そのものに対する異議申し立て、その他の不当・不正な目的による相談はご遠慮ください。

相談を受けた場合においても、内容及びその後の確認状況等を踏まえ、事実の捏造や虚偽申告、または不当・不正な目的による相談と判断された場合、調査や対応をお断りすることがあります。

＜求職者等に対するハラスメントに関する相談・通報窓口＞
NEC VALWAY社を第三者機関受付窓口とした三井倉庫グループの相談・通報窓口です
お問合せフォーム ：https://koueki-tsuhou.com/customer/MCkEEC7IzSID/hunting/

ハラスメントに関する相談・通報者本人に、相談・通報を行ったことを理由とした不利益な取扱は一切行いません。
また相談・通報頂いた内容及び個人情報は厳重に管理し、相談・通報対応以外の目的には使用いたしません。

4. 予防及び再発防止措置

当社グループは、採用活動に関わるすべての従業員に対し、ハラスメント防止に関する教育・ガイドラインの周知を徹底します。万一、問題となる言動や行為が発生した場合には、直ちに選考環境の是正を行い、速やかに事実関係を調査のうえ、再発防止措置を講じます。

以上